

Eastern Railway
(Personnel Department)
17 N. S. Road, Kolkata - 700 001

Serial Circular No.16/2026

No.E.1023/0/Pt.XI

Kolkata, Dated: 23/02/2026

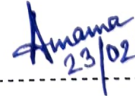
All Concerned
(as per standard list)

Sub: Administrative reforms in Departmental Promotions - Issue of
Model Selection Calendar.

A copy of Ministry of Railways (Railway Board) letter bearing File no. E(NG)I/2025/PM1/3, dated 13/02/2026 (RBE No.15/2026) on the above cited subject is circulated herewith for information and further necessary action. Board's earlier letters dated 26/05/2025 (RBE No.47/2025) and 28/07/2025 (RBE No.75/2025) mentioned therein were circulated under this office serial nos. 58/2025 and 93/2025 respectively.

DA: As above.


(Sucharita Das)
Chairperson/RRC
For Pr. Chief Personnel Officer
Phone No. 24162 (Rly.)
Email ID: chairpersonrrc@gmail.com


23/02/2026

Index No.1060: Model Selection Calendar in Departmental Promotions.

**भारत सरकार/GOVERNMENT OF INDIA
रेल मंत्रालय/MINISTRY OF RAILWAYS
(रेलवे बोर्ड/RAILWAY BOARD)**

No.E(NG)I/2025/PM1/3

New Delhi, dated 13.02.2026

The General Manager (P),
All Zonal Railways only.

Sub: Administrative reforms in Departmental Promotions - Issue of Model Selection Calendar.

With a view to streamlining the conduct of promotion examinations through Computer Based Tests (CBT) in a time bound manner a need has been felt to have a Model selection Calendar issued from the Railway Board to assist Zonal Railways/PUs to plan CBT based departmental examinations, the guidelines for which have already been issued vide RBE 47 & 75 of 2025. Accordingly, a model Selection Calendar has been devised and being issued for information and guidance of all concerned.

Following points should be borne in mind at the time of consideration of this model selection calendar: -

1. This model Selection Calendar is boardly indicative in nature and while it may be adopted as far as possible, it is meant to assist the Railways/PUs to formulate their own selection calendars as per guidelines issued earlier.
2. This model Selection Calendar is devised in a manner in which different categories can be grouped together for the purposes of departmental examinations to facilitate expeditious finalisation of selections. Also, care has been taken to ensure that no overlap of examination with common feeder grade is held simultaneously to the disadvantage of a staff. However, this model calendar is not comprehensive and is intended to be used as a roadmap for the field units to build their individual selection calendars thereupon. If the Railways/PUs want to expand the scope of this calendar by including additional categories, Suitability Tests, Trade Tests, LDCE and GDCEs, they can do so.
3. The category shown against a month in the model selection calendar suggests that the panel of the notified vacancies shall be issued during that month. Therefore, all activities required to be undertaken prior to the issue of the panel will have to be planned accordingly by the Railways/PUs
4. After bringing about modern technology in the conduct of the departmental examinations it is expected that a CBT based Selection may be completed within 45 to 60 days time period and a CBT based LDCE in about 90 days time. The Railways/PUs should plan the related activities accordingly at their level.
5. Railways may suitably plan their departmental promotion calendar for the year and in liaison with the ECA arrange to schedule the conduct of CBT selection exams in advance.

Hindi version will follow.



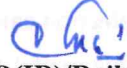
**(Ajay Goyal)
Deputy Director-III/E(NG)I
Railway Board**

E(NG)I/2025/PM1/3

New Delhi, dated 13.02.2026

Copy forwarded to:-

1. The General Secretary, AIRF, Room No.253, Rail Bhawan, New Delhi (35 copies).
2. The General Secretary, NFIR, Room No.256-E, Rail Bhawan, New Delhi (35 copies).
3. All Members/Departmental Council & National Council & Secretary/Staff Side, National Council, 13-C, Ferozeshah Road, New Delhi (60 spares).
4. The Secretary General, FROA, Room No.256-A, Rail Bhawan, New Delhi (5 spares).
5. The Secretary General, IRPOF, Room No.268, Rail Bhawan, New Delhi (5 spares).
6. The Secretary, RBSS Group 'A' Officers Association, Rail Bhawan, New Delhi.
7. The Secretary, RBSS Group 'B' Officers Association, Rail Bhawan, New Delhi.
8. The Secretary, Railway Board Ministerial Staff Association, Rail Bhawan, New Delhi.
9. The Secretary, Railway Board Group 'D' Employees Association, Rail Bhawan, New Delhi.
10. The Secretary, Railway Board Promotee Officers Association, Room No.341-C, Rail Bhawan, New Delhi.
11. General Secretary, All India SC&ST Railway Employees Association, Rail Bhawan, New Delhi.


for PED(IR)/Railway Board

Advisor/MR, PSs/MoSR(D), MOSR (J), EDPG/MR, OSD/MR, OSD/Coord/MR

PPSs to Chairman & CEO, M(F), M(Infra), M(T&RS), M(O&BD), Secretary, DG/RHS and DG/RPF.

PPSs to AM(Comml.), AM(CE), AM(C&IS), AM(Elec.), AM(Budget), AM(F), AM(Mech.), AM(Plg.), AM(Project), AM(PU), AM(Sig.), AM(Stores), AM(Tele), AM(Traffic), AM(Works), AM(T&C), AM(Staff), AM(HR), PED(Vig.) and PED(Infra.).

PSs to ED/Safety(M), EDCE(G), ED(E&R), EDE, EDE(N), EDME(W), EDE(RS(G), EDE(Res.), EDE(RRB), EDF(B), ED(RE), ED/Track(M), EDF(X)I, EDF(X)II, ED(H), EDE(GC), ED(Stat), ED(Track/MC), EDME(Chg.), EDME(Traction), ED(Works), EDME(Dev.), EDRS(C), EDRS(W), EDPC, EDF(E), EDA, EDV(A), JS(G) and IG/RPF.

DPC-II, DE(G), D(IH), D(H&FW), D(MPP), DE(N)II, DE(R), DE(D&A), DE(LL), JD(OL), JDE(Rep), JDE(RRB), DD(Code Revision), DDE(LR)I, DDE(LR)II, DDE(LR)III, DDV(A&P), DD(OL)I, E(NG)II, E(Rep)I, E(Rep)II, E(Rep)III, E(SCT)I, E(SCT) II, E(RRB), PC-III, PC-IV, PC-V, E(P&A)I, E(P&A)II, CE-I, CE-II, CE-III, Sec.(E), Sec.(ABE), E(MPP), Safety Branch, A/C-III and Code Revision Cell.

Month	Civil Engg	Electrical	Mechanical	S&T	Traffic/Operating	Commercial	Medical
January	JE/Works (DPQ)	JUNIOR ENGINEER/ELECT/G 25 % P.Q.	ASSISTANT LOCO PILOT 50 % P.Q.	JUNIOR ENGINEER/SI GNAL (40 % DPQ)	STATION MASTER 25 % PQ	CHIEF COMMERCIAL CUM TICKET SUPERVISOR (75 % DPQ)	Health & Malaria Inspector GR-II
February	JE/Track Machine	JUNIOR ENGINEER/TRD 25 % P.Q.	Chemical and Metallurgical Assistant (CMA) 33.33 % DPQ Tech-III /C&W 25 % I.Q.		SECTION CONTROLLER 75% P.Q.		
March	Technician-III/Track Machine (LDCE)	JUNIOR ENGINEER/EMU 25 % P.Q.	JUNIOR ENGINEER/C&W 25 % P.Q.	JUNIOR ENGINEER/TE LE (30 % DPQ)		COMMERCIAL CUM TICKET CLERK (33.33 % DPQ)	
April	JE/P.Way (DPQ)	JUNIOR ENGINEER/ELECT/ELS 25 % PQ Tech.III/ELECT./ELS 25% IQ	JUNIOR ENGINEER/DSL/MECH 25 % P.Q.		TRAIN MANANGER/GOODS 60 % P.Q.		Lab Supritendent
May	Technical-III/P.Way trades (LDCE)	JUNIOR ENGINEER/RSO 25 % P.Q. Tech.III/RSO 25% IQ	JUNIOR ENGINEER/DSL/ELECT 25 % P.Q.	TECH-III/ESM (25% LDCE)	TRAIN CLERK 33.33% P.Q.	CHIEF COMMERCIAL CUM TICKET SUPERVISOR (10 % LDCE)	Physiotheripist
June	JE/Bridge (DPQ)	Tech.III/ELECT./G (FITTER, AC, TL, OEPF, WIREMAN, PED, SBA, POWER ETC) 25% IQ	JUNIOR ENGINEER/Mech (Workshop) 25 % P.Q.				
July	Technician-III/Works related trades (LDCE)	JUNIOR ENGINEER/ELECT/G 25 % IQ	Chemical and Metallurgical Superintendent (CMS) 33.33 % LDCE Tech-III/Dsl/Mech & Elect. 20 % LDCE	JUNIOR ENGINEER/SI GNAL (20 % LDCE)	STATION MASTER 15 % LDCE		Radiographer / X-ray Tech.
August	JE/Works (LDCE)	JUNIOR ENGINEER/TRD 25 % I.Q.		OTHER TECHNICIANS OF S&T 25% LDCE	SECTION CONTROLLER 25% LDCE		
September	JE/Track Machine	JUNIOR ENGINEER/EMU 25 % I.Q.	JUNIOR ENGINEER/C&W 25 % I.Q.	JUNIOR ENGINEER/TE LE (20 % LDCE)		COMMERCIAL CUM TICKET CLERK (16.66 % LDCE)	Lab Asst.Gr-II
October	JE/P.Way (LDCE)	JUNIOR ENGINEER/ELECT/ELS 25 % I.Q.	JUNIOR ENGINEER/DSL/MECH 25 % I.Q.		TRAIN MANANGER /GOODS 15 % LDCE		
November	JE/Bridge (LDCE)	JUNIOR ENGINEER/RSO 25 % IQ	JUNIOR ENGINEER/DSL/ELECT 25 % I.Q.	TECH-III/TCM 25 % LDCE	TRAIN CLERK 16.66% P.Q.		OTA-III/Dresser,
December	Technician-III/Bridge (LDCE)	Tech.III/TRD (INCLUDING BOND FITTER, RC ETC) 25 % IQ	JUNIOR ENGINEER/Mech (Workshop) 25 % I.Q. JUNIOR ENGINEER/MECH 25 % I.Q.				

भारत सरकार/GOVERNMENT OF INDIA
रेल मंत्रालय/MINISTRY OF RAILWAYS
(रेलवे बोर्ड/RAILWAY BOARD)

सं.ई(एनजी)I/2025/पीएम1/3

नई दिल्ली, दिनांक 13.02.2026

महाप्रबंधक (कार्मिक),
सभी क्षेत्रीय रेलें

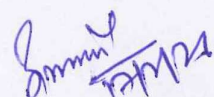
विषय: विभागीय पदोन्नति में प्रशासनिक सुधार - मॉडल चयन कैलेंडर जारी करना।

समयबद्ध तरीके से कंप्यूटर आधारित परीक्षा (सीबीटी) के माध्यम से पदोन्नति परीक्षाओं के आयोजन को सुव्यवस्थित करने के उद्देश्य से, कंप्यूटर आधारित परीक्षा पर आधारित विभागीय परीक्षाओं की योजना बनाने में सहायता करने हेतु रेलवे बोर्ड द्वारा रेलों/उत्पादन इकाइयों को एक मॉडल चयन कैलेंडर जारी किए जाने की आवश्यकता महसूस हुई है, जिसके संबंध में दिशानिर्देश 2025 के आरबीई 47 और 75 के तहत पहले ही जारी किए जा चुके हैं। तदनुसार, एक मॉडल चयन कैलेंडर तैयार किया गया है और सभी संबंधितों को सूचना एवं मार्गदर्शन के लिए जारी किया जा रहा है।

इस मॉडल चयन कैलेंडर पर विचार करते समय निम्नलिखित बिंदुओं को ध्यान में रखा जाना चाहिए: -

1. यह मॉडल चयन कैलेंडर प्रकृति में संकेतात्मक है और यद्यपि इसे यथासंभव अपनाया जाए, इसका उद्देश्य रेलों/उत्पादन इकाइयों को पूर्व में जारी दिशानिर्देशों के अनुसार अपने स्वयं के चयन कैलेंडर तैयार करने में सहायता करना है।
2. यह मॉडल चयन कैलेंडर इस तरह तैयार किया गया है कि विभागीय परीक्षाओं के उद्देश्यों के लिए विभिन्न कोटियों को एक साथ समूहित किया जा सके ताकि चयन की अंतिम प्रक्रिया शीघ्रता से की जाए। इसके साथ-साथ यह सुनिश्चित किया जाए कि कोई भी परीक्षा सामान्य फीडर ग्रेड के साथ एक ही समय पर आयोजित न हो ताकि किसी भी कर्मचारी को असुविधा न हो। बहरहाल, यह मॉडल कैलेंडर व्यापक नहीं है और इसे क्षेत्रीय इकाइयों के लिए अपने व्यक्तिगत चयन कैलेंडरों की रूपरेखा तैयार करने में प्रयोग करने हेतु तैयार किया गया है। यदि रेलें/उत्पादन इकाइयां इस कैलेंडर के दायरे में अतिरिक्त कोटियां, उपयुक्तता परीक्षा, ट्रेड परीक्षा, सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा और सामान्य विभागीय प्रतियोगी परीक्षा शामिल कर इसका विस्तार करना चाहते हैं, तो वे ऐसा कर सकते हैं।
3. मॉडल चयन कैलेंडर में किसी माह के सामने दिखाई गई कोटि यह सूचित करती है कि अधिसूचित रिक्तियों का पैल उसी माह जारी किया जाएगा। अतः, रेलों/उत्पादन इकाइयों द्वारा पैल जारी करने से पूर्व अपेक्षित संबंधित गतिविधियां तदनुसार की जाएंगी।

4. विभागीय परीक्षाओं के आयोजन में आधुनिक प्रौद्योगिकी शामिल करने के बाद यह अपेक्षित है कि कोई भी कंप्यूटर आधारित परीक्षा 45 से 60 दिन की अवधि में समाप्त की जाए और कंप्यूटर आधारित परीक्षा सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा लगभग 90 दिन में समाप्त की जाए। रेलों/उत्पादन इकाइयों द्वारा अपने स्तर पर संबंधित गतिविधियों की योजना तदनुसार तैयार की जानी चाहिए।
5. रेलवे द्वारा वर्ष के लिए अपने विभागीय पदोन्नति कैलेंडर की योजना उचित रूप से तैयार की जाए और ईसीए के साथ समन्वय में कंप्यूटर आधारित परीक्षा चयन परीक्षाओं के आयोजन को पूर्व में निर्धारित करने की व्यवस्था की जाए।

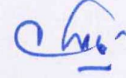


(अजय गोयल)

उपनिदेशक-III/ई(एनजी)I
रेलवे बोर्ड

प्रतिलिपि अग्रेषित:-

1. जनरल सेक्रेटरी, एआईआरएफ, कमरा सं. 253, रेल भवन, नई दिल्ली (35 प्रतियां)।
2. जनरल सेक्रेटरी, एनएफआईआर, कमरा सं. 256-ई, रेल भवन, नई दिल्ली (35 प्रतियां)।
3. विभागीय परिषद और राष्ट्रीय परिषद के सभी सदस्य और सचिव/कर्मचारी पक्ष, राष्ट्रीय परिषद, 13-सी, फिरोजशाह रोड, नई दिल्ली (60 अतिरिक्त प्रतियां)।
4. सेक्रेटरी जनरल, एफआरओए, कमरा सं. 256-ए, रेल भवन, नई दिल्ली (5 अतिरिक्त प्रतियां)।
5. सेक्रेटरी जनरल, आईआरपीओएफ, कमरा सं. 268, रेल भवन, नई दिल्ली (5 अतिरिक्त प्रतियां)।
6. सचिव, आरबीएसएस, ग्रुप "ए" ऑफिसर्स एसोसिएशन, रेल भवन, नई दिल्ली।
7. सचिव, आरबीएसएस, ग्रुप "बी" ऑफिसर्स एसोसिएशन, रेल भवन, नई दिल्ली।
8. सचिव, रेलवे बोर्ड मिनिस्टीरियल स्टाफ एसोसिएशन, रेल भवन, नई दिल्ली।
9. सचिव, रेलवे बोर्ड ग्रुप "डी" इम्प्लाइज़ एसोसिएशन, रेल भवन, नई दिल्ली।
10. सचिव, रेलवे बोर्ड प्रमोटी ऑफिसर्स एसोसिएशन, कमरा सं. 341-सी, रेल भवन, नई दिल्ली।
11. मुख्य रेल संरक्षा आयुक्त, लखनऊ।
12. जनरल सेक्रेटरी, ऑल इंडिया एससी एंड एसटी रेलवे इम्प्लाइज़ एसोसिएशन, रेल भवन, नई दिल्ली।



कृते प्रधान कार्यपालक निदेशक(औ.सं.)/रेलवे बोर्ड