

Eastern Railway
(Personnel Department)
17 N. S. Road, Kolkata - 700 001

Serial Circular No. 113/2022

No. E.368/O/ACP/Pt.IV

Kolkata, Dated: 24/08/2022

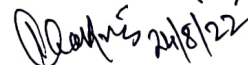
All Concerned

(as per standard list)

Sub: Grant of financial upgradation under MACPS to the staff appointed from the post/cadre to another post/cadre carrying same Grade Pay/Level (7th CPC).

A copy of Ministry of Railway (Railway Board)' letter bearing no. PC-V/2021/M/1(NFIR)/2(E), dated 22/08/2022 (RBE No. 98/2022) on the above cited subject is enclosed for information and further necessary action.

DA: As above.


24.8.22
(Dharmendra Weekey)
Dy. Chief Personnel Officer/HQ
For Pr. Chief Personnel Officer
Phone No. 24106(Rly.)


Index No. 1060: Appointment from Sr. Commercial Clerk to Goods Guard and Sr. Commercial Clerk to ECRC carrying same Grade Pay/Level i.e. GP 2800/Level-5 without the benefit of pay fixation should not be construed as promotion for the purpose of regulating MACPS.

GOVERNMENT OF INDIA/भारतसरकार
MINISTRY OF RAILWAYS/रेलमंत्रालय
(Railway Board) रेलवेबोर्ड

S.No. PC-VII/ 187
No. PC-V/2021/M/1(NFIR)/2(E)

RBE No. 98 /2022
New Delhi, dated 22 -8-2022

The General Managers (P),
All Indian Railways and PUs.

Sub: Grant of financial upgradation under MACPS to the staff appointed from the post / cadre to another post / cadre carrying same Grade Pay / Level (7th CPC).

The issue regarding grant of MACPS benefit by not reckoning the appointment from Senior Commercial Clerk (GP 2800/ Pay Level 5) to Enquiry cum Reservation Clerk (GP 2800/ Pay Level 5) and Senior Commercial Clerk (GP 2800/ Pay Level 5) to Goods Guard (GP 2800/ Pay Level 5) has been under consideration in Board's office. This issue has been raised by NFIR as item No. 15/2021 in PNM Forum. It has been observed that in these cases the appointment are made from one cadre to another cadre in the posts carrying same Grade Pay/ Pay level without the benefit of pay fixation. In view of this, it has been decided that while regulating MACPS benefits to such staff the appointment from Sr. Commercial Clerk (GP 2800/ Pay Level 5) to Goods Guards (GP 2800/ Pay Level 5) and Sr. Commercial Clerk (GP 2800/ Pay Level 5) to Enquiry Cum Reservation Clerk (GP 2800/ Pay Level 5) shouldn't be construed as promotion, and therefore, may not be reckoned for purpose of grant of financial upgradation under MACPS.

2. This issues with the concurrence of the Finance Directorate of the Ministry of Railways.
3. Hindi version is enclosed.



(Sudha A. Kujur)
Deputy Director, Pay Commission
Railway Board

No. PC-V/2021/M/1(NFIR)/2(E)

New Delhi, dated 22 -8-2022

Copy (with 40 spares) forwarded to Deputy Comptroller and Auditor General of India (Railways), New Delhi.

भारत सरकार/GOVERNMENT OF INDIA
रेल मंत्रालय/MINISTRY OF RAILWAYS
(रेलवे बोर्ड/RAILWAY BOARD)

क्र.सं. पीसी-VIII/187

सं. पीसी-V/2021/एम/1(एनएफआईआर)/2(ई)

आरबीई सं. 98/2022

नई दिल्ली, दिनांक 22.08.2022

महाप्रबंधक (कार्मिक)

सभी भारतीय रेलें और उत्पादन इकाइयां

विषय: समान ग्रेड पे/लेवल (7वां केंद्रीय वेतन आयोग) वाले एक पद/संवर्ग से दूसरे पद/संवर्ग में नियुक्त कर्मचारी को संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना (एमएसीपीएस) के तहत वित्तीय उन्नयन प्रदान करना।

वरिष्ठ वाणिज्य लिपिक (ग्रेड पे 2800/पे लेवल 5) से पूछताछ एवं आरक्षण लिपिक (ग्रेड पे 2800/पे लेवल 5) और वरिष्ठ वाणिज्य लिपिक (ग्रेड पे 2800/पे लेवल 5) से माल गार्ड (ग्रेड पे 2800/पे लेवल 5) में नियुक्ति की गणना किए बिना संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना (एमएसीपीएस) का लाभ देने से संबंधित मामला बोर्ड कार्यालय में विचाराधीन है। यह मामला एनएफआईआर द्वारा पीएनएम फोरम में मद सं. 15/2021 के रूप में उठाया गया है। यह देखा गया है कि इन मामलों में वेतन निर्धारण के लाभ के बिना समान ग्रेड पे/पे लेवल वाले पदों में एक संवर्ग से दूसरे संवर्ग में नियुक्तियों की जाती हैं। इसके मद्देनजर, यह विनिश्चय किया गया है कि ऐसे कर्मचारियों को संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना (एमएसीपीएस) लाभ विनियमित करते समय वरिष्ठ वाणिज्य लिपिक (ग्रेड पे 2800/पे लेवल 5) से माल गार्ड (ग्रेड पे 2800/पे लेवल 5) और वरिष्ठ वाणिज्य लिपिक (ग्रेड पे 2800/ पे लेवल 5) से पूछताछ आरक्षण लिपिक (ग्रेड पे 2800/पे लेवल 5) में नियुक्ति को पदोन्नति न समझा जाए और इसलिए संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना (एमएसीपीएस) के तहत वित्तीय उन्नयन प्रदान करने के प्रयोजन के लिए इसकी गणना नहीं की जाए।

2. इसे रेल मंत्रालय के वित्त निदेशालय की सहमति से जारी किया जा रहा है।



(सुधा ए. कुजूर)
उपनिदेशक, वेतन आयोग
रेलवे बोर्ड