

Eastern Railway
(Personnel Department)
17 N. S. Road, Kolkata - 700 001

Serial Circular No.14/2020

No. E.839/0/1/Vol.VII

Kolkata, Dated: 12/02/2020

All Concerned

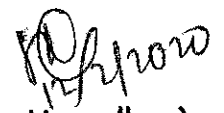
(as per standard list)

Sub: Fixation of pay in Case of employees transferred to a lower post on their own request under rule 227(a) (2) of IREC Vol.I[FR-15(a)] and subsequently promoted to higher post in the new unit - clarification regarding.

The instructions on the above subject of Ministry of Railways (Railway Board) issued vide letter No. F(E)II/2003/POP/1(Masc.), dated 28/01/2020 (RBE No. 12/2020) are enclosed together with their Hindi version for information, guidance, and necessary action.

Consequently, the clarification issued on the subject vide Para 3(b) of this office letter bearing no. E.839/0/1/Vol.VI, 13/06/2019 stands modified accordingly.

DA: As above.


(S. K. Chattopadhyaya)
Sr. Personnel Officer/HQ&PC
For Pr. Chief Personnel Officer
Phone No. 24122


12/02/2020

Index No. 1036: Method of fixation of pay to such employees who came on transfer on reversion under FR 15(a) and subsequently become eligible for promotion to the next higher grade or same higher grade from which they have been transferred to the lower post in the new unit.

**GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF RAILWAYS
RAILWAY BOARD**

RBE No. 12/2020

No.F(E)II/2003/FOP/1(Misc.)

New Delhi, Dated:- 28/01/2020

The General Manager
All Indian Railways and Production Units
(As per standard list)

Subject:- Fixation of Pay in case of employees transferred to a lower post on their own request under rule 227 (a) (2) of IREC Vol.I (FR-15(a)) and subsequently promoted to higher post in the new unit-clarification regarding.

Instructions regarding fixation of pay in case of employees transferred to a lower post on their own request under Rule 227 (a) (2) of IREC Vol.I (FR-15(a)) have already been circulated on Railways from time to time. In this regard, doubts have been raised by various Railways as to the method of fixation of pay of such employees when they subsequently become eligible for promotion to the next higher grade or same higher grade from which they have been transferred to the lower post, in the transferred department i.e. in the new unit.

2. Since Ministry of Railway follows instructions circulated by Department of Personnel & Training, Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions in this regard, the matter was referred to them for seeking their clarification on the matter. They have now given clarification in the two different situations as follows:

Situation 1:-

An employee, who joined railway service in a particular grade/scale of pay, **after being regularized but before getting any promotion to higher grade/scale**, was transferred to a lower post on his own request under Rule 227 (a) (2) of IREC Vol.I (FR-15(a)). Accordingly, his pay was fixed in terms of Rule 1313 (I) (a) (3) of IREC Vol.II (FR-22 I(a)3). Subsequently, he has become eligible for regular promotion to a higher grade/scale which may be the same or lower to his old grade/scale of pay from which he was transferred. Whether his pay on subsequent regular promotion is to be fixed under Rule 1313 (I) (a) 1 (FR-22 I(a)1) or Rule 1313 (I) (a) 2 (FR-22 I(a)2) of IREC Vol. II?

Clarification received from DoP&T on the matter:

It is seen that the railway servant has been transferred to lower post under Rule 227 (a) (2) of IREC Vol.I (FR-15(a)) and his / her pay is protected in terms of Rule 1313 (I) (a) (3) of IREC Vol.II (FR-22 I(a)3). However, if subsequent regular promotion in the adopted cadre in higher post/grade/level happens to be in same or lower grade/Level/post than the grade/post/Level of the higher post held on regular basis from which he/she is transferred to a lower post/Level under Rule 227 (a) (2) of IREC Vol.I (FR-15(a)), such Railway servant may not be allowed any promotional increment till he/she reaches to the Level equal to the Level from which he/she is transferred to a lower post on regular basis in the same or another cadre under Rule 227 (a) (2) of IREC Vol.I (FR-15(a)) in view of the fact that it has potential to create double/additional pay fixation benefits and also while determining the pay structure/pay scale of any post, promotional aspects/relativity with the lower Level(s) are also taken into account.

Contd.....2/

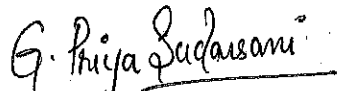
Situation2:-

An employee, who joined railway service in a particular grade/scale of pay and **after getting promotion to higher grade/scale**, was transferred to a lower post on his own request under Rule 227 (a) (2) of IREC Vol.I (FR-15(a)) and his pay has been fixed in terms of Rule 1313 (I) (a) (3) of IREC Vol.II (FR-22 I(a)3). Subsequently, he has become eligible for regular promotion to that higher grade/scale from which he has been transferred to lower grade/scale. Whether his pay on subsequent regular promotion is to be fixed under Rule 1313 (I) (a) 1 (FR-22 I(a)1) or Rule 1313 (I) (a) 2 (FR-22 I(a)2) of IREC Vol. II or otherwise?

Clarification received from DoP&T on the matter:

Same mechanism of pay fixation mentioned for situation 1 may be adopted in cases where the Railway servant is promoted to a higher grade/scale of pay/Level and after getting promotion to a higher grade/scale/Level was transferred to a lower post/Level/grade on his/her own request under Rule 227 (a) (2) of IREC Vol.I (FR-15(a)) and subsequent promotion in higher grade in the adopted cadre happens to be in same or lower post/Level than the promotional grade/post/Level from which he/she is transferred to a lower post under Rule 227 (a) (2) of IREC Vol.I (FR-15(a)). Thus such Railway servant would not draw any promotional increment in the adopted cadre till he/she surpasses the Level from which he/she was transferred to a lower post/Level under Rule 227 (a) (2) of IREC Vol.I (FR-15(a)) in that cadre.

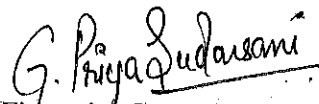
3. It is, therefore, advised to deal with the cases similar in situations 1 and 2 as per the aforementioned clarifications furnished by Department of Personnel & Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions.
4. Hindi version is enclosed.
5. Please acknowledge receipt.


(G. Priya Sudarsani)
Director Finance (Estt.)
Railway Board.

No.F(E)II/2003/FOP/1(Misc.)

New Delhi, Dated:- 28 /01/2020

Copy to Deputy Comptroller and Auditor General of India (Railways), Room No.222, Rail Bhavan, New Delhi (40 spares).


for Financial Commissioner/Railways.

No.F(E)II/2003/FOP/1(Misc.)

New Delhi, Dated:- 28 /01/2020

Copy forwarded to Principal Financial Adviser, All Indian Railways, Production Units etc.

Contd/....3

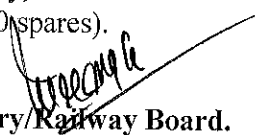
No.F(E)II/2003/FOP/1(Misc.)

New Delhi, Dated:- 28/01/2020

1. The G.M, N.F Railway(Const.), Southern Railway (Const.) and Central Railway (Const.)
2. PFA, N.F. Railway (Const.), Central Railway (Const.) and Southern Railway (Const.)
3. The Director General and Ex-officio General Manager, RDSO/ Lucknow.
4. The General Manager and PFA, Metro Railway/Kolkata.
5. The CAO and PFA, COFMOW/New Delhi.
6. The General Manager and PFA, CORE/Allahabad.
7. The Director General, Railway Staff College/Vadodara.
8. The CAO(Const.), MTP (R) / Mumbai.
9. The CAO(Const.), MTP(R) /Chennai.
10. The Executive Director, CAMTECH/Gwalior-474020.
11. The Chairman, RCT/Principal Bench, 13/15, Mall Road, Delhi.
12. The Chairman,RRT, Chennai - 600008.
13. The Director, IRICEN/Pune, IRIEN/Nasik Road,IRIMEE/Jamalpur, IRISSET/Secunderabad.
14. The Managing Director, IRCON, IRFC, MRVC, IRWO, IRC&TC, CONCOR of India Limited, Executive Director, CRIS.
15. The Chairman -cum-Managing Director, KRC Limited, Rail Bhavan, New Delhi, Office of the Chief Project Administrator (Telecom), Indian Railway Central Organisation for Telecom (IRCOT) Consultancy, Shivaji Bridge/ New Delhi.
16. The Director(Movement) Railways/Kolkata.
17. The Joint Director, Mil Rail, Ministry of Defence.
18. The Joint Secretary, Iron & Steel, 3 Koilaghat Street/Kolkata.
19. Chief Mining Advisor, Ministry of Railway, Dhanbad, Bihar.
20. The Chairman, RCC, Lok Sabha Secretariat/New Delhi.
21. The Chairman,RRB/Ajmer, Ahmedabad, Allahabad, Bangalore, Bhopal, Bhubaneswar, Chandigarh, Chennai, Kolkata, Jammu, Gorakhpur,Guwahati, Malda, Mumbai, Muzaffarpur, Patna, Ranchi, Secunderabad, and Trivandrum.
22. The Pay & Accounts Officer, Ministry of Railways(Railway Board).
23. The General Secretary, IRCA/New Delhi.
24. The Chief Commissioner of Railway Safety/Lucknow.
25. The Editor, " Bharatiya Rail".
26. The Editor " Indian Railways".
27. Chairman, RITES.
28. Chairman, CAT.
29. Computerised Facilitation Counter, Room No.5, Near Gate No.1, Rail Bhavan, New Delhi.
30. The Managing Director, Rail Vikas Nigam Ltd., Plot No. 25, First Floor, August Kranti Bhawan, Bhikaji Cama Place, New Delhi- 110 066.
31. CAO(C), SEC Railway, Bilaspur-495004.
32. The CAO, RCF, Raebareli Project, Kishanganj, Delhi-7.
33. The Executive Director/ERP, Railway Board, Room No. 339A, Pragati Maidan Metro Station Building Complex, New Delhi.

Copy forwarded to:

1. The General Secretary, NFIR, Room No. 256-E, Rail Bhavan, New Delhi (with 5 spares).
2. The General Secretary, AIRE, Room No. 253, Rail Bhavan, New Delhi (with 5 spares).
3. The Members of the National Council, Departmental Council and Secretary, Staff Side, National Council, 13-C, FerozeShah Road, New Delhi (with 10 spares).


For Secretary/Railway Board.

Contd/....4

No.F(E)II/2003/FOP/1(Misc.)

New Delhi, Dated:- 28/01/2020

1. The Secretary General, FROA, Room No. 256-A, Rail Bhavan, New Delhi (with 5 spares).
2. The Secretary, RBSS, Group 'A' Officers Association, Rail Bhavan, New Delhi (with 5 spares).
3. The President, Railway Board Class-II Officers' Association, Rail Bhavan, New Delhi (with 5 spares).
4. The Secretary General, IRPOF, Room No. 268, Rail Bhavan (with 5 spares).
5. The President, Indian Railway Class II Officers' Association, Rail Nilayam, Secunderabad (with 5 spares).
6. General Secretary, Indian Railway Class II Officers Federation, Office of CE(Const.), N.E. Railway, Gorakhpur (with 5 spares).
7. The Secretary, Railway Board Ministerial Staff Association, Rail Bhavan, New Delhi (with 5 spares).
8. The Secretary, Railway Board Class IV Staff Association, Rail Bhavan, New Delhi (with 5 spares).
9. The General Secretary, All India RPF Association, Rail Bhavan, New Delhi (with 5 spares).
10. The General Secretary, All India SC/ST Railway Employees Association, Room No.8, Rail Bhavan, New Delhi - 110001.

Copy to:- PPS/PS/PAs to: CRB, FC, MS, MT, ME, MTR, MRS, DG(RHS), DG(RPF), All AMs/ PEDs/ EDs/ Directors, IG/RPF, IG/RPSF, JS, JS(G), JS(E), JS(P), JDE(N), JDE(P&A), JDE(L), JDE(W), DS(G), DDF(E)I, DDF(E)III, DDE(LR)I, DDE(LR)-II, DDE(Rep), US(Protocol) and DDE (R)II.

Copy to: Cash-I, II & III, E(P&A)I & II, E(G), Budget, PG, PC-IV, V, & PC VI (50 spares), G(Acc.), F(E)II, F(E)III & F(E)Spl., O&M, E(Trg.), E(GR)I, E(GR)II, Sec.(E), Sec.(Spl.), Protocol Cell, ERB-I, II, III, IV, E(O)I, II, III, E(GP), E(GC), Accounts-III, Code Revision Cell, E(Rep) & C&IS Branches, Railway Board.

भारत सरकार/GOVERNMENT OF INDIA
रेल मंत्रालय/MINISTRY OF RAILWAYS
(रेलवे बोर्ड/RAILWAY BOARD)

RBE No-12/2020

सं.एफ(ई)II/2003/एफओपी/1(विविध)

नई दिल्ली, दिनांक: 28.01.2020

महाप्रबंधक

सभी भारतीय रेलें और उत्पादन इकाइयां

(मानक सूची के अनुसार)

विषय: भारतीय रेल स्थापना संहिता, वॉल्यूम-I के नियम 227(क) (2) (एफआर-15 (क)) के अंतर्गत कर्मचारी के स्वयं के अनुरोध पर निम्नतर पद पर स्थानांतरित करने और तदुपरांत नई यूनिट में उच्चतर पद पर पदोन्नत करने के मामले में वेतन निर्धारण से संबंधित स्पष्टीकरण।

भारतीय रेल स्थापना संहिता, वॉल्यूम-I के नियम 227 (क) (2) (एफआर-15 (क)) के अंतर्गत जो रेलवे कर्मचारी स्वयं के अनुरोध पर निम्नतर पद पर स्थानांतरित करते हैं उन मामलों में वेतन निर्धारण से संबंधित अनुदेश समय-समय पर पहले ही परिपत्रित किए गए हैं। इस संबंध में, कई रेलों द्वारा शंका व्यक्त की गई है कि ऐसे कर्मचारियों को स्थानांतरित किए गए विभाग, अर्थात् नई यूनिट में अगले उच्चतर ग्रेड या उसी उच्चतर ग्रेड, जिससे उन्हें निम्नतर पद पर स्थानांतरित किया गया है, में पदोन्नति के लिए पात्र होने पर उनका वेतन निर्धारण किस प्रकार किया जाएगा।

2. चूंकि रेल मंत्रालय द्वारा इस संबंध में कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, जन शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय द्वारा परिपत्रित किए गए अनुदेशों का अनुपालन किया जाता है इसलिए, इसके स्पष्टीकरण के लिए इस मामले को उनके पास भेजा गया था। अब उन्होंने दो अलग-अलग परिस्थितियों में निम्नानुसार स्पष्टीकरण दिया है:

परिस्थिति 1:-

एक कर्मचारी, जिसने किसी विशेष ग्रेड/वेतनमान में रेलवे सेवा में कार्यभार ग्रहण किया और उसे नियमित होने के बाद परन्तु उच्चतर ग्रेड/वेतनमान में किसी भी पदोन्नति से पूर्व भारतीय रेल स्थापना संहिता, वॉल्यूम-I के नियम 227 (क) (2) (एफआर-15(क)) के अंतर्गत उसके स्वयं के अनुरोध पर निम्नतर पद पर स्थानांतरित किया गया था। तदनुसार, उसका वेतन भारतीय रेल स्थापना संहिता, वॉल्यूम-II के नियम 1313 (I) (क) (3) (एफआर-22 I (क) 3) के अनुसार निर्धारित किया गया था। तदुपरांत, वह कर्मचारी किसी ऐसे उच्चतर ग्रेड/वेतनमान में नियमित

पदोन्नति के लिए पात्र हो गया है जो उसके पुराने ग्रेड/वेतनमान, जिससे उसे स्थानांतरित किया गया था, के समान है या उससे नीचे है। तो कर्मचारी की इस प्रकार नियमित पदोन्नति होने पर उसका वेतन भारतीय रेल स्थापना संहिता, वॉल्यूम-II के नियम 1313 (I) (क) 1 (एफआर-22 I (क)) के अंतर्गत निर्धारित किया जाएगा अथवा नियम 1313 (I) (क) 2 (एफआर-22 I (क) 2) के अंतर्गत निर्धारित किया जाएगा?

इस मामले में कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग से प्राप्त स्पष्टीकरण:

यह देखा गया है कि रेलवे कर्मचारी का भारतीय रेल स्थापना संहिता, वॉल्यूम-I के नियम 227 (क) (2) (एफआर-15 (क)) के अंतर्गत निम्नतर पद पर स्थानांतरण किया गया है और उसका वेतन भारतीय रेल स्थापना संहिता, वॉल्यूम-II के नियम 1313 (I) (क) (3) (एफआर-22-I (क) (3)) के अनुसार संरक्षित किया गया है। बहरहाल, यदि रेलवे कर्मचारी की अपने संवर्ग (कैडर) में उच्चतर पद/ग्रेड/स्तर में आगामी नियमित पदोन्नति, नियमित आधार पर धारित उच्चतर पद के ग्रेड/पद/स्तर की तुलना में उसी पद अथवा निम्नतर ग्रेड/स्तर/पद पर होती है जिससे उसे भारतीय रेल स्थापना संहिता, वॉल्यूम-I के नियम 227 (क)(2) (एफआर-15(क)) के अंतर्गत निम्नतर पद/स्तर पर स्थानांतरित किया गया है तो उस रेलवे कर्मचारी को इस तथ्य को ध्यान में रखते हुए कि उससे दोहरा/अतिरिक्त वेतन निर्धारण का लाभ प्राप्त होने की संभावना है और निम्नतर स्तर के साथ किसी पद की वेतन संरचना/वेतनमान निर्धारित करते समय पदोन्नति संबंधी पहलुओं/सापेक्षता का भी ध्यान रखा जाता है, तब तक कोई पदोन्नति वेतनवृद्धि देने की अनुमति नहीं दी जा सकती जब तक वह उस स्तर तक नहीं पहुँच जाता जिस स्तर से उसे भारतीय रेल स्थापना संहिता, वॉल्यूम-I के नियम 227 (क)(2) (एफआर-15) (क)) के तहत उसी या अन्य संवर्ग (कैडर) में नियमित आधार पर निम्नतर पद पर स्थानांतरित किया गया है।

परिस्थिति 2:-

एक कर्मचारी, जिसने किसी विशेष ग्रेड/वेतनमान में रेलवे सेवा में कार्यभार ग्रहण किया हो और उसे उच्चतर ग्रेड/वेतनमान में पदोन्नति होने के बाद भारतीय रेल स्थापना संहिता, वॉल्यूम-I के नियम 227 (क) (2) (एफआर-15(क)) के अंतर्गत उसके स्वयं के अनुरोध पर निम्नतर पद पर स्थानांतरित किया गया हो और उसका वेतन भारतीय रेल स्थापना संहिता, वॉल्यूम-II के नियम 1313 (I) (क) (3) (एफआर-22 I (क) (3)) के अनुसार निर्धारित किया गया है। तदुपरांत, वह कर्मचारी किसी ऐसे उच्चतर ग्रेड/वेतनमान में नियमित पदोन्नति के लिए पात्र हो गया है जिससे उसे निम्नतर ग्रेड/वेतनमान में स्थानांतरित किया गया है। तो कर्मचारी की इस प्रकार नियमित पदोन्नति होने पर उसका वेतन भारतीय रेल स्थापना संहिता, वॉल्यूम-II के नियम 1313 (I) (क)

1(एफआर-22 । (क) (1)) के अंतर्गत निर्धारित किया जाएगा अथवा नियम 1313 (I) (क) 2 (एफआर-22 । (क) (2)) के अंतर्गत निर्धारित किया जाएगा अथवा किसी अन्य नियम के तहत निर्धारित किया जाएगा?

इस मामले में कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग से प्राप्त स्पष्टीकरण:

उन मामलों में उक्त विधि अपनाई जाएगी (परिस्थिति 1 जैसी) जहां रेलवे कर्मचारी की पदोन्नति उच्चतर ग्रेड/वेतनमान/स्तर में होती है और उच्चतर ग्रेड/वेतनमान/स्तर में पदोन्नति होने के बाद उसके स्वयं के अनुरोध पर भारतीय रेल स्थापना संहिता, वाल्यूम-1 के नियम 227 (क)(2) (एफआर-15(क)) के अंतर्गत उसका स्थानांतरण किसी निम्नतर पद/स्तर/ग्रेड में हो गया है और उसकी अपने संवर्ग (कैडर) में उच्चतर ग्रेड में आगामी पदोन्नति, पदोन्नति ग्रेड/पद/स्तर की तुलना में उसी पद अथवा निम्नतर पद/स्तर पर होती है, जिससे उसे भारतीय रेल स्थापना संहिता, वाल्यूम-1 के नियम 227 (क) (2) (एफआर 15 (क)) के अंतर्गत निम्नतर पद पर स्थानांतरित किया गया हो। इस प्रकार, उस रेलवे कर्मचारी को अपने संवर्ग (कैडर) में तब तक कोई पदोन्नति वेतनवृद्धि नहीं मिलेगी जब तक उसका वेतन उस स्तर से अधिक न हो जाए जहां से वह उस संवर्ग (कैडर) में भारतीय रेल स्थापना संहिता, वाल्यूम-1 के नियम 227 (क)(2) (एफआर-15) (क)) के अंतर्गत निम्नतर पद/स्तर पर स्थानांतरित हुआ था।

3. अतः कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन विभाग द्वारा प्रस्तुत उपरोक्त स्पष्टीकरण के अनुसार स्थितियों 1 और 2 के समान मामलों से निपटने की सलाह दी जाती है।

4. कृपया पावती दें।

जी. प्रिया सुदर्शनी

(जी. प्रिया सुदर्शनी)

निदेशक, वित्त (स्थापना)

रेलवे बोर्ड