

Eastern Railway
(Personnel Department)

Serial Circular No. 90/2015

No. E.246/0/1/Pt.IV

Kolkata, Dated: 31/08/2015

All Concerned

Sub: Maintenance and preparation of Annual Performance Appraisal Reports - Communication of all entries for fairness and transparency in public administration - regarding.

Railway Board's instructions contained in letter No. E(NG)I-2015/CR/3 dated 24.06.2015 (**RBE No.68/2015**) on the above noted subject are reproduced below for information, guidance and necessary action. Board's earlier letter dated 18.08.2009 mentioned therein was circulated under this office Serial Nos. 53/2010. A copy of Board's letter No. E(NG)I-2009/CR/2 dated 30.4.2010, as mentioned therein, was also enclosed for ready reference.

DA: Hindi version.



(A. K. Roy)

Dy. Chief Personnel Officer/R&IR
For Chief Personnel Officer
Phone No. 24103

Copy of Board's letter No. E(NG)I-2015/CR/3 dated 24.06.2015 (**RBE No.68/2015**) addressed to the GM (P)/All Zonal Railways & others.

Sub: Maintenance and preparation of Annual Performance Appraisal Reports - Communication of all entries for fairness and transparency in public administration - regarding.

Pursuant to the guidelines contained in DOP&T's O.M. No.21011/1/2005-Estt(A) (Pt.II) dated 14.05.2009, instructions were issued vide Board's letter No.2009/SCC/3/6 dated 18.08.2009 laying down the procedure for maintenance & preparation of Annual Performance Appraisal Reports (APAR) and communication of all entries recorded in APAR for fairness and transparency in public administration etc. The matter was considered and it was decided later-on that these instructions are applicable mutatis mutandis to the non-gazetted staff working on Zonal Railways vide Board's letter No. E(NG)I-2009/CR/2 dated 30.04.2010.

2. Hon'ble CAT/Calcutta Bench, Kolkata, in their order dated 22.08.2014, delivered in O.A. No.1047 of 2011 filed by Shri Anup Roy Vs Chittaranjan Locomotive Works (CLW), have directed as follows:- "Non communication of an entry is arbitrary. It is not only when there is a bench mark but in all cases that an "entry" (whether it is poor, fair, average, good, or very good) must be communicated to a public servant, otherwise, there is violation of principle of fairness, which is soul of natural justice. Even an outstanding entry should be communicated, since that boost the morale of an employee and make him work harder."

3. Board wish to reiterate that the instructions contained in Board's letter dated 30.04.2010 quoted above may be adhered to scrupulously in order to comply with the directive of Hon'ble CAT/Calcutta.

(This disposes of CPO/CLW's Reference No. GMA/Law/OA No.1047/2011 dated 21.03.2015).

Receipt of this letter may be acknowledged.

Sd/-(M. K. Meena)
DDE(N)/Rly. Board.

Index No.1021: All entries recorded in APAR must be communicated for fairness and transparency in public administration.

Contd.

/2/

Copy of Railway Board's letter No. E(NG)I-2009/CR/2 dated 30.04.2010

Sub: Maintenance and preparation of Annual Performance Appraisal Reports - Communication of all entries for fairness and transparency in public administration.

Ref: CPO(A)/Western Railway's letter No. EP246/0 Vol. IV dated 07.04.2010.

In reference to the above, it is hereby clarified that instructions issued vide Board's letter No. 2009/SCC/3/6 dated 18.08.2009 laying down the procedure for maintenance and preparation of Annual Performance Appraisal Reports (APAR) and communication of all entries recorded in APAR for fairness and transparency in public administration etc., are applicable mutatis mutandis in the case of non-gazetted staff also. Railway may please ensure compliance of the same.

Sd/- (M. K. Meena)
Deputy Director Estt.(N)
Railway Board.

आरबीई सं. 6 8/2015

भारत सरकार
रेल मंत्रालय
(रेलवे बोर्ड)

सं. ई(एनजी)-2015/सीआर/3

नई दिल्ली, दिनांक 24.06.2015

महाप्रबंधक (कार्मिक)
सभी क्षेत्रीय रेल एवं उत्पादन इकाइयां आदि,
(मानक सूची के अनुसार)

विषय:- वार्षिक कार्य-निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट का अनुरक्षण और उसे तैयार करना- सार्वजनिक प्रशासन में निष्पक्षता और पारदर्शिता लाने के लिए सभी प्रविष्टियों की सूचना देना।

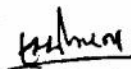
कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 14.05.2009 के का. जा. सं. 21011/1/2005-ईस्ट(ए) (पार्ट-II) के अनुसार, बोर्ड के दिनांक 18.08.2009 के पत्र सं. 2009/एससीसी/3/6 के तहत वार्षिक कार्य निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट (एपीएआर) के अनुरक्षण एवं उसे तैयार करने की प्रक्रिया का निर्धारण करते हुए एपीएआर में रिकार्ड सभी प्रविष्टियों की सूचना देने के संबंध में अनुदेश जारी किए गए थे ताकि सार्वजनिक प्रशासन, आदि कार्य में निष्पक्षता और पारदर्शिता आए। इस मामले पर विचार किया गया और बाद में यह विनिश्चय किया गया कि बोर्ड के दिनांक 30.04.2010 के पत्र सं. ई(एनजी)-2009/सीआर/2 के तहत जारी ये अनुदेश यथोचित परिवर्तनों सहित क्षेत्रीय रेलों में कार्यरत अराजपत्रित कर्मचारियों पर भी लागू होंगे।

2. श्री अनूप राय द्वारा चितरंजन रेल इंजन कारखाना (सीएलडब्ल्यू) के विरुद्ध दायर 2011 के ओ. ए. सं. 1047 में माननीय केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण की कोलकाता बेंच ने अपने दिनांक 22.08.2014 के आदेश में निदेश दिया था:- "किसी प्रविष्टि की सूचना न देना मनमानी करना है। न केवल बेंचमार्क की स्थिति में अपितु सभी मामलों में "प्रविष्टि" (चाहे वह खराब, सामान्य, औसत, उत्तम अथवा अति उत्तम हो) की सूचना अनिवार्यता जन-सेवक को दी जाए, अन्यथा इससे निष्पक्षता के सिद्धान्त का उल्लंघन होता है, जो नैसर्गिक न्याय की आत्मा है। यहां तक की उत्कृष्ट प्रविष्टि की सूचना भी दी जानी चाहिए क्योंकि इससे कर्मचारी के मनोबल में वृद्धि होती है और उसे और मेहनत से कार्य करने की प्रेरणा मिलती है।"

3. बोर्ड पुनः दोहराना चाहता है कि ऊपर उल्लिखित बोर्ड के दिनांक 30.04.2010 के पत्र में निहित अनुदेशों का पूरी तरह से पालन किया जाए ताकि माननीय केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण/कोलकाता के निदेशों का अनुपालन हो सके।

(इससे मुख्य कार्मिक अधिकारी/सीएलडब्ल्यू के दिनांक 21.03.2015 के पत्र सं. जीएमए/लॉ/ओए सं 1047/2011 का निपटान हो जाता है)

कृपया इस पत्र की पावती दें।



(एम. के. मीना)

उप निदेशक स्थापना (एन)
रेलवे बोर्ड